

ПОРЖЕСТВЕННАЯ обстановка, цветы в зале, присутствие руководителей и коллег – для победителей время получать лавры.

Поздравил работников с высокими достижениями генеральный директор ОАО «Черномортранснефть» Сергей НИКОЛАЕВ.

Хочу поблагодарить всех за участие, пожелать дальнейших творческих успехов, еще большей активности и энтузиазма в следующих конкурсах. А также воли к победе, которая поможет добиться призовых мест, – сказал Сергей Борисович.

Сергей Николаев пожелал своим работникам большой удачи на всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» среди сотрудников филиалов предприятий АК «Транснефть». Он пройдет летом в Самаре. ОАО «Черномортранснефть» на это значимое мероприятие делегирует сотрудников, занявших первые места в конкурсе.

На церемонии награждения кратко описывались детали конкурсной борьбы. Стало понятно: порой для победы решающими были всего несколько баллов. Все сотрудники готовились к состязанию на совесть, и занять место на пьедестале было не так-то просто.

Конкурс «Лучший по профессии» проводится не впервые, и с каждым годом в нем все больше участников. Помимо основного бонуса, которым является повышение своего профессионального мастерства, есть и значительный материальный стимул. Согласно приказу генерального директора «О присвоении званий «Лучший по профессии», обладатели первого места получают денежную премию в размере пятнадцати тысяч рублей, второе место предполагает награду в десять тысяч, а третье – в пять тысяч рублей. Помимо этого, материально поощрить участников принял решение объединенный профком ОАО «Черномортранснефть». Победителям и призерам выдаются премии в размере трех, двух и одной тысячи рублей соответственно.

Всего в соревнованиях приняли участие представители десяти рабочих специальностей, которые являются основными в ОАО «Черномортранснефть». В номинациях числятся профессии: трубопроводчик линейный, оператор товарный, лаборант химического анализа, слесарь по КИПиА, оператор нефтеперекачивающей станции, слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, водитель автомобиля, охранник.

На церемонии награждения много говорилось об одной из основных задач конкурса – повышении статуса рабочей профессии. А также о том, насколько подобные соревнования стимулируют творческое отношение к работе и помогают оттачивать мастерство. О том, насколько престижно быть первым среди лучших, говорят факты: ежегодно количество участников конкурса увеличивается.

Детали конкурсной борьбы обрисовали корреспонденту «НР» начальники отделов. Каждый из них душой переживал за своих сотрудников. Так, начальник товарно-транспортного отдела Екатерина САЛАИ являлась куратором сразу двух конкурсных номинаций: оператор товарный и лаборант химического анализа.

Во время соревнований некоторые лаборанты так волновались, что руки подрагивали, – говорит Екатерина Александровна. – Но воля к победе была у каждой из претенденток на пьедестал! Так, одна из участниц, которой не удалось победить, сообщила коллегам, что все равно добьется первого места! Показательна история карьерного роста еще одной из участниц. Всего за небольшой промежуток времени ей удалось пройти путь от уборщицы помещений до лаборанта, получить высшее образование. Итоги конкурса показали: лучше себя

В ОАО «Черномортранснефть» прошел ежегодный смотр-конкурс «Лучший по профессии».



Время получать призы.



Сварка - дело тонкое.



Лучшие энергетики.



Генеральный директор ОАО «Черномортранснефть» С.Б. Николаев.



Лучшие водители на выезде.

А лучший тот, КТО ЛЮБИТ РАБОТУ!

проявил тот, кто больше работает, то есть силен в практической части. Для операторов товарных в этом году условия конкурса осложнились заданиями на знание и умение пользоваться метрологическим оборудованием: узлами учета, манометрами. И почти все справились с заданиями на сто процентов.

Практическая часть конкурса помогла обратить внимание самих работников на требования техники безопасности и охраны труда, – продолжает Екатерина Александровна, – пособствовала более четко координировать свои действия при выполнении тех или иных операций. Это пригодится сотрудникам в работе и при участии в дальнейших конкурсах. Ведь почти каждый год в наших конкурсах участвуют одни и те же. И нередко завоевывают конкурсов место. Кстати, для многих участие в конкурсе – это хорошее материальное подспорье. За два дня можно заработать сумму, равную зарплате за один месяц. А за первое место сотрудник ежегодно получает надбавку к тарифной ставке в размере 10 процентов от заработной платы.

КОРРЕСПОНДЕНТ «НР» обратила внимание на то, что участницы конкурса в номинациях оператор товарный и лаборант химического анализа, – в прекрасной физической форме. И узнала секрет молодости от Екатерины Салаи. Оказывается, это особенности работы помогают дамам отлично выглядеть. Так, лаборантам химического анализа приходится преодолевать подъем на резервуар-пятидесятитысячник по крутой лестнице. Это хорошая физическая нагрузка, позволяющая быть всегда в тонусе.

Подробности состязаний среди электрогазосварщиков сообщил «НР» главный сварщик ОАО «Черномортранснефть» Дмитрий ЗАВАЛИНИЧ:

– Ежегодное конкурсное задание – однотипное: сварка наиболее сложных элементов деталей. Подобные работы случаются выполнять и в рамках производственных задач. Поэтому для остроты момента мы старались привнести на конкурс



Лаборанты химанализа в конкурсной борьбе.

элемент игры, сделать состязание интересным. Считаю, что конкурс помогает развить здоровую конкуренцию, воспитывает в рабочих качества лидера.

– Важное приобретение для каждого участника конкурса – это обмен опытом, – уверен заместитель главного механика ОАО «ЧТН» Георгий СУВОРОВ. – Практическое задание для слесарей по ремонту и обслуживанию технологических установок состояло в реанимации конкретных узлов, нужно было определить пригодность той или иной детали при сборке узла. Даже малейшая ошибка может явиться причиной аварии. Конкурс воспитывает ответственное отношение к своей работе. Можно сказать, что участники сражались азартно и «бой» был серьезный.

Интересное конкурсное задание предстояло электромонтерам по ремонту и обслуживанию электрооборудования – «оживить» манекен, «потерявший сознание» вследствие электрошока. Заместитель главного энергетика ОАО «Черномортранснефть» Игорь ЩЕРБАКОВ рассказал: чтобы провести реанимационные мероприятия грамотно, требовались не только хорошие теоретические знания. Если у конкурсантов не получалось правильно выполнить массаж сердца или искусственное дыхание, манекен подавал сигнал красной лампочкой. Тут же высвечивался диагноз: подопечному «сломали ребра». Только четверым участникам из десяти удалось справиться с заданием.

Ведь на практике никому не пришлось спасать пострадавших.

По словам Игоря Ивановича, конкурсанты шли с небольшим отрывом друг от друга. Грамотно были выполнены два практических задания: «Устранение неисправности на высоковольтном выключателе и его наладка», а также «Устранение неисправности на электроприводной задвижке». Имела значение и скорость выполнения задания. По сравнению с результатами прошлого конкурса в этом году показатели значительно улучшились.

Начальник транспортной службы Роман МОКРОНОСОВ поделился информацией о наиболее зрелищном этапе конкурса для водителей – автокроссе на грузовых «Уралах». Участникам приходилось маневрировать в стесненных условиях, демонстрировать мастерство фигурного вождения, и при этом нужно было стремиться к тому, чтобы сбить наименьшее количество фишек.

Гонки проходили на полигоне в поселке Ильском, и местные жители пришли полюбоваться на маневры наших асов, – рассказал подробности Роман Леонидович. – Но основная задача конкурсной программы для водителей – отточить навыки безопасной езды. Это очень важно, потому что транспорт является необходимым звеном на любом предприятии. Водитель должен справляться с любым заданием быстро и при этом не превышать скоростной режим.

Начальник отдела эксплуатации Юрий БЛИНОВ не скрывал гордости за трубопроводчиков линейных, отличившихся на конкурсе.

– По сравнению с прошлым годом налицо профессиональный рост рабочих. Это радует, потому что трубопроводчик линейный является основной профессией в системе АК «Транснефть», – сказал Юрий Вячеславович. – Соревнования помогают в распространении передового опыта и воспитывают, помимо этого, еще массу других положительных профессиональных качеств.

ВЕДУЩИЙ специалист отдела охраны объектов службы безопасности ОАО «Черномортранснефть» Владимир ОПЕКУНОВ присутствовал на полигоне 7-й воздушно-десантной дивизии, где проходил один из этапов конкурса «Лучший по профессии» среди охранников. Участие требовало от конкурсантов огромной физической нагрузки. Вооружившись грузом по пятнадцать килограммов, охранники состязались в беге, а также участвовали в стрельбах и отжимались. Иными словами, выполнили нормативы «терминаторов».

Качество спортивной подготовки претензий не вызывало, почти все охранники занимаются спортом и находятся в отличной физической форме. Что они и продемонстрировали.

– Мы любим свой конкурс, – говорит начальник отдела организации труда и заработной платы Марина БРАЙТ. – Всегда готовимся к нему с душой, искренне переживаем за участников. Наш отдел уже не первый год занимается организацией этого масштабного мероприятия, мы являемся и кураторами, и болельщиками одновременно. Кстати, в этом году будет еще один конкурс – на лучшего повара. Сеть столовых у нас развита хорошо, питание замечательное, так пусть повара соревнуются, поделятся рецептами и мастерством. Еще одна задумка – организовать конкурс «Лучший по профессии» среди добровольцев пожарных дружин.

Корреспондент «НР» пообщалась и с самими победителями конкурса, задав всем один и тот же вопрос: «Что побуждает вас быть лучшими?» Лучший лаборант химического анализа ПНБ «Тихорецкая» Ирина ЯРКИНА считает, что участие в конкурсе помогает лучше знать свою работу.

А электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования ПНБ «Тихорецкая» Алексей ЧЕРЕВАТОВ, обладатель первого места, своим успехом обязан еще и армейской закалке. Оператор нефтеперекачивающей станции ПНБ «Тихорецкая» Юрий ХРИСТОСОВ, занявший второе место, рассказал, что огромную поддержку ему оказала семья. Его домашние переживали, болели, настраивали на победу. Особенно – пятилетняя внучка. Когда за тебя так волнуются, не привезти призового места просто не имеешь права.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования НПС «Нововеличковская» Игорь РАДЧЕНКО не скрывает, что финансовая составляющая – немаловажная мотивация. Но есть и другой повод – желание быть лучшим. Для слесаря по КИПиА Михаила КРОПАЧЕВА, обладателя второго места, участие в конкурсе – это повод воспитывать в себе внутреннюю трудовую дисциплину, повышать квалификацию, узнавать новое. Ведь автоматика – это та сфера деятельности, которая всегда обновляется. Водитель Алексей УШАКОВ признался, что за первым местом гнался от души, это на полигоне, а вот на дороге он скорость не превышает.

Почти все участники говорили о том, что конкурс – мероприятие, которое отлично воспитывает качества лидера. А внимание руководства к трудовым достижениям коллектива стимулирует к новым победам.

Виктория НИКОЛАЕНКО.